

GGOB "большая игра в бизнес"

Первые шаги GGOB

- Обеспечить ряд небольших побед
 - Дать сотрудникам представление об общей картине
- Научить сотрудников разбираться в цифрах, лучше в игровой форме
- Шаги на начальном этапе GGOB
 - Начать с объяснения, как устроен отчет о прибылях и убытках
 - Акцентировать внимание на статьях, где у компании наибольшие потери
 - Делим статьи расходов на части, легко поддающиеся контролю
- Используем отчет о прибылях и убытках, чтобы научить сотрудников читать балансовый отчет

Второй шаг GGOB

- Определить ключевой показатель по компании
- Создать систему учета затрат по нормативной себестоимости - дать нормативы как ориентиры
- Разберитесь, какие события в компании стоят за цифрами
- Разработайте стандарты
- Начинайте рассказывать людям истории, чтобы они "врубались", что стоит за цифрами
- Ищите выгоду в проблемах и делайте это коллективно

Третий шаг GGOB

- Проведите первое собрание по вопросу планирования продаж
- Составьте рабочий вариант плана продаж с учетом нормативных затрат
- Ознакомьте сотрудников с планом и обсудите его с ними
- Согласуйте затраты на выполнение плана продаж. Выясните пожелания и опасения сотрудников.
- Примите решение о расходовании денежных средств и сосредоточьтесь на целях премиальной выплаты
- Примите окончательное решение по поводу премиальной системы и составьте окончательный вариант плана

Документы, необходимые для проведения GGOB

- Отчет о прибылях и убытках
- Балансовый отчет
- Отчет о движении денежных средств
- План маркетинга и продаж
- План капиталовложений
- План управления запасами
- Организационная структура
- Система оплаты труда

Высшие законы бизнеса

1. Что делаешь, то и получаешь
2. Легко остановить одного человека, гораздо труднее остановить сотню
3. Каждый получает по заслугам
4. Делайте то, что должны делать
5. Нужно просто хотеть!
6. Можете одурачить болельщиков, но нельзя одурачить игроков
7. Поднимешь дно - поднимется и покрывка
8. Когда люди сами выбирают цели, в большинстве случаев они их достигают
9. Невнимательное отношение к сотрудникам порождает безразличие с их стороны
10. Перемены начинаются сверху, или рыба гниет с головы

Организационные мероприятия GGOB

- Собрания менеджеров высшего и среднего звена в при запуске GGOB
- Совещания внутри отделов, проводимых менеджерами среднего звена со всеми исполнителями для разъяснения им правил игры и первый "ликбез" по финансам
- Организация "большого сбора" - уточнение правил GGOB для всех и финансовый "ликбез" в игровой форме
- Составление таблю игры для всей компании в целом, организация его ведения
- Составление таблю в каждом отделе и организация "миниигр" на уровне отдела
- Организация еженедельных совещаний компании и ежедневных брифингов в отделе по планированию GGOB
- Постоянное улучшение коммуникаций и устранение барьеров

Типичные страхи руководителей, решивших внедрить GGOB - все они легко преодолимы

- Что если вашими данными завладеют конкуренты?
- Кого боитесь больше - конкурентов или сотрудников?
- Что делать, если у вас плохие финансовые показатели?