

Пути решения по сокращению количества сотрудников

горизонтальная ротация

Расширение функционала

Многозадачность

Усиление контроля за сотрудниками

- Принципы увольнения менеджеров
 - план продаж
 - контроль степени проработки клиентов
 - ТФС - отчетность
 - Нормативы по ABC
- Trello
- 5 пальцев
- ежедневные брифы с руководителями

Усиление контроля за руководителями

Принципы увольнения руководителей

- Контроль ответственности
- Контроль системности работы
 - Бриффы
 - Trello
 - 5 пальцев

Принципы оценки работы руководителей

- Матрица Джека Уэлча - контроль по ценностям
- Принципы продвижения по карьерной лестнице
- Программа продвижения
 - Наставничество
 - Корпоративный университет
 - Обучение командой внедрения

гибкое распределение задач

создание рабочих групп

Формируем костяк команды

- адаптивность
- лабильность
- соответствие ценностям
- соответствие компетенциям

- определение точек роста
- выявление наиболее продуктивных сотрудников
- определение готовности и мотивации решать задачи повышенной сложности